

**maraca** Talent  
Shakers



**¡Hola, somos maraca!**

**La consultora empresarial que no quería ser una consultora.**

**Porque entendemos la consultoría como una forma de contribuir al bienestar de las personas en el trabajo.**

**Porque nos apasiona nuestro trabajo. Porque la creatividad está para algo. Porque no nos gusta el gris. Porque somos gente maja.**

**Por todo eso y más, queríamos darle una vuelta de tuerca a la consultoría tradicional.**

**Y así lo hemos hecho.**



## En qué creemos

**Creemos que las personas tienen derecho a desarrollarse y poder disfrutar de su trabajo.**

**Creemos que las personas son la clave para el crecimiento de sus empresas.**

**Creemos en el potencial ilimitado de las personas.**



## Por qué maraca

Porque nada simboliza mejor la agitación que una maraca.

Porque la maraca se puede tocar en grupo o individualmente, pero la responsabilidad de hacerla sonar está en cada uno.

Porque somos frescos y dinámicos y nos adaptamos a cada ritmo.



# Qué nos diferencia

Cada momento requiere de un tipo de intervención, por ello según el proyecto nos convertimos en facilitadores, consultores, formadores, coaches, asesores o mentores.



## 01 Lo mejor de la ingeniería aplicado a las personas

Utilizamos los principios de la ingeniería en nuestras intervenciones aplicando método, proceso y rigor en todo lo que hacemos para facilitar el desarrollo de las personas de forma más óptima.

## 02 Empoderamos a las personas

Creamos entornos que facilitan la conexión personal y la comunicación efectiva.

## 03 Somos expertos

Nuestra dilatada experiencia como directivos nos permite conectar con la realidad del cliente y desarrollar intervenciones más eficientes.

## 04 Somos complementarios

Intervenimos desde distintas aproximaciones, fruto de nuestra diferente forma de ser y trayectoria profesional, que aportan un mayor valor a las empresas.

## 05 Somos curiosos e inquietos

Estamos comprometidos con la formación continua, lo que nos permite conocer las últimas tendencias del management y desarrollo.

## 06 Somos disruptivos y transgresores

Maraca nace como una alternativa a la consultoría empresarial tradicional. Utilizamos el juego como una herramienta clave y cuestionamos los modelos preestablecidos.



## Nuestro Modelo Cómo lo hacemos

### Personas en el centro

Agitamos a las personas, cambiamos sus percepciones y potenciamos sus habilidades. Les damos el empujón que necesitan para agitar su talento, siendo así capaces de hacer crecer a sus empresas.

### Entusiastas del método

Dotamos de método a nuestras intervenciones, enmarcando el propósito, diseñando una estructura adecuada y controlando el desarrollo del proceso para facilitar al cliente la puesta en práctica de las soluciones. Disponer de un método permite ser más eficiente ya que simplifica la manera de trabajar.

### La respuesta está en la organización

Conseguimos los objetivos a través de la participación de todas las personas, ya que entendemos que la solución está dentro de la organización y son los trabajadores los que mejor conocen la realidad, y eso nos permite ayudarles a identificar los retos y las posibles acciones de mejora.

### Centrados en soluciones

Creemos en el potencial ilimitado de las personas para superar sus retos. Por ello, más que profundizar en las causas de los problemas, nos interesa identificar y encontrar soluciones efectivas.

### Hard Fun

Hard Fun es divertirse realizando un trabajo duro que requiere esfuerzo. Utilizamos distintas técnicas para provocar sensaciones y hacer emerger ideas. Somos creativos y nos tomamos el juego muy en serio.



**“Agitamos el talento de las personas para  
hacer crecer a las organizaciones”**



# Nuestros servicios:



## 01 Mediación. Gestión de conflictos

Abordamos los conflictos de cualquier ámbito a través de la mediación, que es un proceso voluntario y alternativo a la vía judicial donde las partes se convierten en los protagonistas, llegando a acuerdos a través de la intervención de un mediador neutral.

## 02 Coaching de equipos

Trabajamos con los equipos para que mejoren la definición de sus objetivos, la distribución de roles, asignación de tareas y el diseño y seguimiento del plan de acción, generando motivación, implicación, cohesión y compromiso.

## 03 Desarrollo de competencias

Facilitamos el desarrollo y la mejora de competencias en personas y equipos partiendo de la descripción del puesto de trabajo, para seleccionar las competencias clave con la finalidad de verificar el grado de cumplimiento, a través de un proceso de aprendizaje que finaliza con un plan de acción.

## 04 Lean Human

Preparamos a las personas involucradas en la implantación de un proyecto Lean, con el fin de desarrollar las competencias necesarias para una mejor adaptación a la nueva cultura de trabajo.

## 05 Desarrollo operativo

Ayudamos a definir y mejorar los procedimientos de la empresa, identificando las actividades clave que permiten optimizar los resultados. Para ello acompañamos al equipo, a través del uso de distintas herramientas, en un proceso de reflexión creativa para obtener ideas de mejora.

## 07 Reflexión estratégica

Acompañamos a las empresas a definir su plan estratégico, identificando las grandes líneas y áreas de intervención, que permitan clarificar el rumbo para alcanzar los objetivos empresariales.

## 09 Empresa y familia

Trabajamos en la elaboración del protocolo familiar, a través de un proceso que fomenta la participación de sus miembros y define las reglas de juego entre la empresa y la familia, para garantizar una adecuada convivencia entre ellas.

## 06 Innovación

Generamos entornos creativos mediante el uso de metodologías contrastadas, que facilitan el pensamiento divergente y convergente, necesarios para explorar nuevas formas de hacer e implementar con éxito un proceso de innovación, clave para la diferenciación en un mercado cada vez más competitivo.

## 08 Cultura y valores

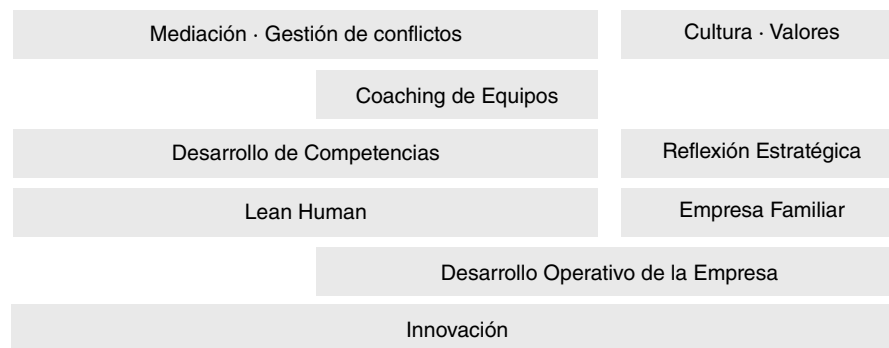
Ayudamos en la definición y puesta en práctica de los valores a través de dos fases, una conceptual y otra operativa. La finalidad de este servicio es generar una cultura de trabajo, que sirva de referencia para todos los comportamientos en la empresa.



### Personas

### Equipos

### Empresa



## Nuestras empresas

Trabajamos para aquellas empresas que quieren hacer crecer a las personas y poseer una cultura de desarrollo del talento.





## **Sobre nosotros**

**Creemos en una forma diferente de intervenir en las empresas. No ponemos parches, no recetamos pastillas. No hacemos coaching empresarial al uso. Lo que nos apasiona, lo que nos hace únicos, es agitar el talento de las personas para hacer crecer a sus empresas. Trabajando desde dentro, codo con codo y facilitando a los trabajadores las herramientas necesarias para el cambio.**

**Como una maraca que aporta el ritmo, que alienta, que estimula.**

**Así funcionamos.**



## Borja González



Ingeniero Superior de Organización Industrial por la UPV. Posee un MBA Executive por el IE (Instituto Empresa). Es Coach Ejecutivo certificado por ICF (International Coach Federation) y Business Coach para la Comisión Europea en distintos programas internacionales. Borja es mediador, experto en resolución de conflictos y colaborador de distintas escuelas de negocio y universidades. A su actividad como Coach y Mediador, añade la experiencia de casi 20 años en la industria. Ha trabajado en 5 sectores industriales desempeñando diferentes cargos de responsabilidad y formando parte del comité de dirección en varias de las empresas. Acostumbrado a trabajar en distintos entornos empresariales, tanto en organizaciones multinacionales como en empresas familiares.

**En Maraca estamos a tu disposición para obtener lo mejor de cada una de las personas que forman tu empresa. Contacta con nosotros.**

**[borja.gonzalbez@maracatalent.com](mailto:borja.gonzalbez@maracatalent.com)  
+34 647 875 172**

**Cirilo Amorós 27-1F  
46004, Valencia**

**[www.maracatalent.com](http://www.maracatalent.com)**

